

整理番号	
------	--

平成 30 年 8 月 1 日現在
滝川市産業振興部産業振興課

滝川市労働事情実態調査票

この調査票は、統計以外の目的に使用したり、内容を他に漏らすことは絶対にありませんので、安心してご回答ください。

- (1) 特に指定するもの以外は、**平成30年8月1日現在**の内容を記入してください。
- (2) 滝川市内にある事業所を対象に調査しておりますので、市外の本店・支店は含めないでください。
- (3) **市内の支店・営業所単位で集計してください**。なお、本社等で一括管理されている場合は、市内の支店・営業所等をまとめてご記入いただいてもかまいません。

1. 事業所の概要

事業所名	(TEL -) (FAX -)										
所在地											
記入担当者											
業種	ア. 建設業	イ. 製造業	ウ. 情報通信業	エ. 運輸業	オ. 卸売・小売業	カ. 金融・保険業	キ. 医療・福祉	ク. 不動産・物品賃貸業	コ. サービス業	カ. その他	
本社所在地	ア. 滝川市内			イ. 滝川市外							
労働組合	ア. 有	イ. 無	厚生年金	ア. 有	イ. 無	就業規則	ア. 有	イ. 無	雇用保険	ア. 有	イ. 無
健康診断	ア. 有	イ. 無	労災保険	ア. 有	イ. 無						

2. 従業員の状況 ※()内はうち障がい者の人数 (単位:人)

職種 年齢	正規従業員		非正規従業員		季節労働者		計	
	男	女	男	女	男	女	男	女
20歳未満	()	()	()	()	()	()	()	()
20~29歳	()	()	()	()	()	()	()	()
30~39歳	()	()	()	()	()	()	()	()
40~49歳	()	()	()	()	()	()	()	()
50~59歳	()	()	()	()	()	()	()	()
60歳以上	()	()	()	()	()	()	()	()
合計	()	()	()	()	()	()	()	()

- 正規従業員…非正規従業員以外の期間を定めない契約で雇用されている従業員。
※役員報酬を受けている役員(兼務役員も含む)は除外してください。
- 非正規従業員…期間を定めた短期契約で雇用されている従業員。パートタイム、アルバイト、派遣社員、契約社員、嘱託など。
- 季節労働者…季節的労働需要に対し一定時期の業務に期間を定めて雇用している者。

上記従業員の合計人数が4人以下の場合、調査は以上です。
5人以上の場合は、以降の設問にもお答えください。

3. 正規従業員の労働力の状況

事務系…一般事務員、会計(経理)事務員、受付・窓口事務等
技術系…資格を有する作業員、技術的訓練を基礎とした作業員
労務系…特別な資格・技能を有しない一般作業に従事する作業員

(1) 平成30年度の新規学卒者

ア. 採用した (単位:人)

学歴	職種	採用した人数					
		事務系		技術系		労務系	
		男	女	男	女	男	女
新規学卒者	中卒						
	高卒						
	短大卒						
	大卒						
	計						

イ. 採用しなかった

- (ア)現状維持 (イ)経営の合理化 (ウ)業績不振
(エ)その他 ()

(2) 平成30年度の中途採用者(※採用した場合のみ記入) (単位:人)

年齢	職種	事務系		技術系		労務系	
		男	女	男	女	男	女
20歳未満							
20~29歳							
30~39歳							
40~49歳							
50~59歳							
60歳以上							

(3) 来年度の採用予定

ア. 採用予定がある (単位:人)

学歴	職種	採用予定人数					
		事務系		技術系		労務系	
		男	女	男	女	男	女
新規学卒者	中卒						
	高卒						
	短大卒						
	大卒						
新規学卒者以外							
計							

イ. 採用予定はない

ウ. 未定

(4) この1年間で離職した正規従業員(H29. 8. 1~H30. 7. 31まで)

ア. 離職者はいない イ. 離職者がいる(男: 人、女: 人)

(5) 心身障がい者の雇用(正規従業員のみ)

ア. 雇用している 事務系(男性 名、女性 名)
 技術系(男性 名、女性 名)
 労務系(男性 名、女性 名)

イ. 雇用していない 雇用する予定がある
 雇用する予定はない

4. 正規従業員の初任給

(単位：円)

学歴	職種	事務系	技術系	労務系
	男			
中卒	男			
	女			
高卒	男			
	女			
短大卒	男			
	女			
大卒	男			
	女			

5. 正規従業員の年齢別平均賃金

8月支給分基本給で記入してください。また、該当がない場合でも給与規程により想定できる額を記入してください。

※基本給に含まれるもの～職能給、役職給、技能給、特殊勤務給など

※基本給に含まないもの～時間外手当、家族手当、住宅手当、通勤手当など

(単位：円)

年齢	職種	事務系	技術系	労務系
	男			
20歳未満	男			
	女			
20～29歳	男			
	女			
30～39歳	男			
	女			
40～49歳	男			
	女			
50～59歳	男			
	女			
60～64歳	男			
	女			
65歳以上	男			
	女			

6. 正規従業員の諸手当の状況

各手当の「限度額」を記入してください。

(単位：円)

家族手当	ア. 有	配偶者 ()	第3子 ()		
	イ. 無	第1子 ()	父 母 ()		
通勤手当	ア. 有	交通機関～全額支給 ()	定額支給 ()	実費の一部 ()	
	イ. 無	自家用車～全額支給 ()	定額支給 ()	実費の一部 ()	
住宅手当	ア. 有	持ち家	借 家	親と同居	その他 ()
	イ. 無				
燃料手当	ア. 有	世帯主	準世帯主	その他	一 律
	イ. 無				

※住宅手当～世帯主を基準にしてください。

※燃料手当～世帯主：扶養親族を有する世帯主

準世帯主：扶養親族を有しない世帯主

その他：親等と同居している者

7. 正規従業員の一時金

賞与等の最新の支給(予定)月数を記入してください。

種 類	夏期手当	年末手当	決算手当
支給月数	か月分	か月分	か月分

8. 正規従業員の労働時間

(1) 所定労働時間の現状について

- ・所定労働時間とは、始業時から終業時までの時間から、昼休みなど休憩時間を除いた時間をいい、残業時間は含みません。
- ・職種により労働時間制度が異なる場合は、最も従業員数が多い職種のものを入力してください。
- ・1週所の定労働時間が週によって異なる場合は、8月の4週間の平均を記入してください。

ア. 1週所の定労働時間は、 時間 分

イ. 1週所の定外労働時間は、 時間 分

9. 週休2日制

(1) 何らかの形で週休2日制を実施していますか。

ア. 実施している

イ. 実施していない

(2) 実施している週休2日制の形態はどのようなものですか。

ア. 完全週休2日制

ウ. 隔週2日制

オ. 月3回週休2日制

イ. 月2回週休2日制

エ. 月1回週休2日制

カ. その他 ()

10. 定年退職の状況(定年制度)

ア. 有 定年年齢 歳

イ. 無

11. 高齢者の雇用確保

改正高齢者雇用安定法により、事業主は65歳までの雇用確保措置を講じることが義務付けられていますが、貴社の措置に該当するものをお答えください。

ア. 定年の引き上げ

イ. 継続雇用制度の導入

ウ. 定年制の廃止

12. 退職金制度

(1) 退職金制度を設けていますか。

ア. 有

イ. 無

(2) 上記「ア. 有」と答えた企業のみお答えください。

ア. 支給方法 ～ (ア)一時金 (イ)年金 (ウ)一時金・年金併用 (エ)その他

イ. 支給内容 ～ (ア)会社独自 () か月分

(複数回答可) (イ)中小企業退職金共済制度

(ウ)特定退職金制度

(エ)建設業退職金共済制度

(オ)生命保険会社等の企業年金

(カ)その他 ()

13. 育児休業制度

(1) 育児休業制度は定めていますか。

ア. 有

イ. 無

(2) 上記で「有」と答えた企業のみお答えください。

ア. 育児休業中の賃金～ (ア)有給 (イ)一部有給 (ウ)無給

イ. 過去1年間の取得状況～ (ア)有 (男 人、女 人)

(H29.8.1～H30.7.31) (イ)無

14. 介護休業制度

(1) 介護休業制度は定めていますか。

ア. 有

イ. 無

(2) 上記「ア. 有」と答えた企業のみお答えください。

ア. 介護休業中の賃金～ (ア)有給 (イ)一部有給 (ウ)無給

イ. 過去1年間の取得状況～ (ア)有 (男 人、女 人)

(H29.8.1～H30.7.31) (イ)無

15. 若年者の雇用・離職状況

(1) 過去3年間（H27. 4. 1～H30. 3. 31まで）に、新規学卒者を正規従業員として雇用しましたか。

- ア. 雇用した ⇒ (2)～(3)を回答してください。
- イ. 雇用していない ⇒ (3)へ

(2) 上記「ア. 雇用した」と答えた事業所のみお答えください。

(1)の期間に雇用した従業員について現在の状況を教えてください。

- ・「全員就業している」事業所は左側の雇用者数のみ回答
- ・「一部退職した」「全員退職した」事業所は雇用者数のほかそれぞれの退職した年度および人数を回答

雇用者数		退職者数			
		H27年度	H28年度	H29年度	H30年度
H27年度	中卒	人	人	人	人
	高卒	人	人	人	人
	大卒	人	人	人	人
H28年度	中卒	人	人	人	人
	高卒	人	人	人	人
	大卒	人	人	人	人
H29年度	中卒	人	人	人	人
	高卒	人	人	人	人
	大卒	人	人	人	人

(3) 若年者を雇用する際、職場に定着させるために工夫していることはありますか。(複数回答可)

- ア. 面接時に就業規則を説明し、入社後のミスマッチを防ぐように努めている
- イ. アンケートや自己申告書で、従業員の様子の把握に努めている
- ウ. 採用後の評価・処遇の工夫によって定着率を高めるようにしている
- エ. 研修の充実に努めている
- オ. 長期的な視点での人材育成計画を立てている
- カ. トライアル雇用など自社との相性を見極める期間を設定している
- キ. 特に取組みは行っていない
- ク. その他 ()

16. パートタイム労働者の雇用状況

パートタイム労働者を雇用している場合のみ記入してください。
(雇用していない場合は17. 季節労働者の雇用状況へ)

○パートタイム労働法の対象となるパートタイム労働者とは～「パートタイマー」「アルバイト」「嘱託」「契約社員」「臨時社員」などの名称に関わらず、1週間の所定労働時間が、同一の事業所に雇用される通常の労働者よりも短い労働者をいいます。
※「2. 従業員の状況」で「非正規従業員」の人数が該当

(1) 就業規則を定めていますか。

- ア. 就業規則を定めている
- イ. 正規従業員の就業規則に追記している
- ウ. 正規従業員の就業規則を準用している
- エ. 就業規則を定めていない

(2) 雇用する主な理由は何ですか。(複数回答可)

- ア. 正規従業員の採用が困難
- イ. 忙しい時間だけの対応が可能
- ウ. 忙しい期間(季節)だけの雇用が可能
- エ. 人件費が割安
- オ. 業務内容がパートタイムで間に合う
- カ. 雇用人員調整が容易である
- キ. 再雇用の勤務延長
- ク. その他 ()

(3) 雇用条件の取り決めは、どのようになっていますか。

- ア. 書面で明示
- イ. 口頭で明示
- ウ. 特に明示していない

(4) パートタイム労働者の平均時間給 (単位:円)

	事務系	技術系	労務系
男			
女			

(5) パートタイム労働者1日あたりの平均労働時間

- ア. 2時間未満
- イ. 2時間以上4時間未満
- ウ. 4時間以上6時間未満
- エ. 6時間以上8時間未満
- オ. 8時間以上

(6) パートタイム労働者1週間あたりの平均勤務日数

- ア. 1日
- イ. 2日
- ウ. 3日
- エ. 4日
- オ. 5日
- カ. 6日以上

17. 季節労働者の雇用状況

季節労働者を雇用している(いた)場合のみ記入してください。

(1) 平成29年4月以降に季節労働者を通年雇用したことがありますか。

- ア. ある (人)
- イ. ない



(2) 平成29年4月以降季節労働者を通年雇用化した際、通年雇用助成金制度を利用しましたか。

- ア. 利用した (平成 年 月頃に 人)
- イ. 利用していない
- ウ. 制度を知らない

(3) 季節労働者対策を実施している「滝川地域通年雇用促進協議会」を知っていますか。

- ア. 知っている
- イ. 知らない

18. 貴事業所の雇用状況

(1) 人員の状況について

- ア. 充足している
- イ. まあ充足している
- ウ. やや不足している
- エ. 深刻な人手不足である
- オ. その他 ()

(2) 上記「ウ又はエ」と回答した企業のみお答えください。

①特に不足している資格等をお書きください。

例) 施工管理技士、IT 関係に強い人、企業訪問型の営業に強い人…

調査は以上です。

お手数ですが、同封の返信用封筒にて
10月31日(水)までに郵送してください。

ご協力いただきありがとうございました。